

# 令和5年度 第3回 芦屋市指定管理者選定・評価委員会

## (海浜公園有料公園施設等) 会議要旨

日 時	令和5年7月24日(月) 15:00~19:00
場 所	芦屋市役所南館4階電子会議室
出 席 者	委員長 倉本 宜史 副委員長 和田 由佳子 委 員 豊田 孝二 藤川 千代 山本 達三 市出席者 上田企画部長 三柴DX行革推進課主幹 井上DX行革推進課主査 山下DX行革推進課課員 事務局 田嶋社会教育室長 高橋スポーツ推進課長 木田スポーツ推進課係長
事 務 局	スポーツ推進課
会議の公開	<input type="checkbox"/> 公開 <input checked="" type="checkbox"/> 非公開

### 1 会議次第

- (1) 開会
- (2) 会議運営に関する説明等
- (3) 第二次選考
- (4) 候補者の決定
- (5) 閉会

### 2 会議資料

- 資料1 委員名簿
- 資料2 面接審査の実施方法について
- 資料3 審査要領
- 資料4 選定基準
- 資料5 審査採点表

### 3 会議経過

#### (1)開会

事務局： 定刻となりましたので、ただ今より第3回選定・評価委員会（海浜公園有料公園施設等）を開催いたします。

#### (2)会議運営に関する説明等

倉本委員長： 委員会の成立について、事務局より説明をお願いします。

事務局： 委員定数5名中5名の委員に出席をいただいておりますので委員会は成立しております。

倉本委員長： 委員会の成立を確認しました。

次に委員会の公開、非公開について、事務局より説明をお願いします。

事務局： 芦屋市情報公開条例で附属機関の行う会議は原則公開と定められております。ただし、芦屋市情報公開条例第19条により、非公開情報が含まれる事項の審議や公開することにより会議の構成または円滑な運営に著しい支障が生ずると認められる場合につきましては、出席者の3分の2以上の賛成があれば公開しないことができることとなっております。本日の委員会は、協議事項に書類審査や法人情報が含まれるため、非公開にすべきであると考えます。

倉本委員長： 委員会を非公開とすることに異議はございませんか。

全委員： 異議なし

倉本委員長： 委員会を非公開とします。

次に議事録の取扱いについて、事務局から説明をお願いします。

事務局： 議事録の公開につきましては、非公開の会議であっても発言者名を含め非公開の趣旨を損なわない範囲で公開すべきとされておりますのでそのように取り扱いたいと考えております。

倉本委員長： 議事録の取扱いについて、発言者名を含め非公開の趣旨を損なわない範囲で公開ということで異議はございませんか。

全委員： 異議なし

倉本委員長： 発言者名を含め非公開の趣旨を損なわない範囲で公開とします。

#### (3)第二次選考

倉本委員長： 第二次選考について事務局から説明をお願いします。

事務局： 説明

倉本委員長： それでは、第二次選考に入ります。株式会社エヌ・エス・アイの入室をお願いします。

株エヌ・エス・アイ： 入室

倉本委員長： 面接審査の時間は45分以内となり、入れ替え時間は含みません。その内、提案説明は15分間とし、終了1分前に合図をします。なお、15分を超えた場合は強制終了となります。質疑応答は30分以内とします。それでは、提案説明をお願いします。

株エヌ・エス・アイ： 提案説明

倉本委員長： 質疑応答につきましては簡潔をお願いします。なお、議事録は原則公開となりますが、企業の営業、販売活動の計画・方針等に関する情報は非公開となる場合がありますので、事前にお申し出てください。それでは、ご質問をお願いします。

豊田委員： 欠員が生じた場合は、同等の業務ができる従業員をすぐに補充するとなっていますが大丈夫ですか。

株エヌ・エス・アイ： 十分な経験を持つ従業員が多数在籍していますので問題ありません。

豊田委員： 当該施設での勤務経験がない従業員が、経験がある従業員と同等の業務ができるということに無理を感じますが。

株エヌ・エス・アイ： 施設への慣れの部分は、在籍している従業員にバックアップしてもらいながらになります。

豊田委員： 人件費が毎年2%ずつアップさせていくという想定が低いと思いますが。

株エヌ・エス・アイ： 少しでも従業員に納得してもらえるにがんばります。

豊田委員： 不法行為等についての具体的な対策やマニュアルは作られていますか。

株エヌ・エス・アイ： 死角を作らないように監視カメラの増設や従業員からの誓約書などの対策をしています。もちろん、マニュアルは策定しています。

藤川委員： 設備の維持管理の業務委託先のアピールポイントがあれば補足をお願いします。

株エヌ・エス・アイ： 数多くのプールでの実績を有していますので、今まで培った経験を生かして業務を進められると考えております。

藤川委員： 収支計画の自主事業や目的外使用料について、支出において分けておられないようですが、それぞれ支出の各費目の中に含まれているという理解で良いですか。

株エヌ・エス・アイ： ご指摘いただいたとおりになります。

和田副委員長： 関心表明書について、これがLGBTQの取組に、またどのように施設の中へ反映されているか教えてください。

株エヌ・エス・アイ： 認定NPO法人プール・ボランティアには定期的に障害者対応や高齢者対応の研修をしてもらっています。

和田副委員長： 提案内容においてLGBTQへ配慮が欠けていると感じられましたが、具体的な内容については指定管理者になってから考えられますか。

株エヌ・エス・アイ： 現在もできる範囲で配慮はしていますが、更に最大限の配慮をしながら業務を進めようと考えています。

和田副委員長： 芦屋大学との連携について提案されていますが、連携はできていますか。

株エヌ・エス・アイ： できておりませんが、選定されしだい協議の場を持ちます。

和田副委員長： 送迎バスについて、バスの停留所は確保できていますか。

株エヌ・エス・アイ： 実際に市内を走行し、候補地は決めています。

和田副委員長： マッチング掲示板の設置は既に他の施設で行われていますか。もし、個人間のトラブルが発生した場合はどのように対処されますか。

株エヌ・エス・アイ： マッチング掲示板は初めての試みになります。もし、利用者間でトラブルが発生した場合は、弊社が責任を持って解決します。

山本委員： 施設におけるパフォーマンスやサービス内容についての利用者調査はしていますか。また、社員やパートを対象にした会社満足度の調査はしていますか。

株エヌ・エス・アイ： ご意見箱を設置し、利用者の意見を集めています。従業員は年1回、上司による面談を実施しています。

山本委員： ご意見箱ということは、満足度については数値化できていないということで良いですか。

株エヌ・エス・アイ： ご指摘のとおりです。

山本委員： 従業員は上司による面談とのことですが、もう少し従業員が意見を出しやすい方法は考えていませんか。

株エヌ・エス・アイ： 年1回、記名・無記名が自由なアンケート調査を実施しています。

山本委員： 身元を明かすことなく会社に意見を言うことができるのですね。ただ、完全に無記名にしないと身元が明らかになってしまう可能性があると思いますが。

株エヌ・エス・アイ： 検討していきます。

山本委員： 利用者アンケートは実施していませんか。

株エヌ・エス・アイ： 年に1回実施しています。

山本委員： 施設におけるパフォーマンスやサービス内容を数値化できる設問になっていますか。

株エヌ・エス・アイ： 6段階評価にして、どちらでもないという項目を削除しています。

倉本委員長： 送迎バスは購入しますか。

株エヌ・エス・アイ： リース契約をします。

倉本委員長： 送迎バスのドライバーは確保できていますか。

株エヌ・エス・アイ： 弊社の業務委託先から確保できるとの確約を取っています。

倉本委員長： 事故が起こった場合、第一発見者が総括責任者に連絡をすることになっていますが、第一発見者が利用者の場合、総括責任者に連絡するのは難しいと思いますが。

株エヌ・エス・アイ： 利用者からフロントか最寄りのスタッフに最初の一報が入るので、第一発見者はスタッフになることを想定し、そのスタッフが総括責任者に情報を上げることを想定しています。

倉本委員長： 総括責任者が不在の場合は、具体的にどのような役割分担にしていますか。

株エヌ・エス・アイ： 利用者から従業員が報告を受けて、そのときの上司に当たる社員に報告するようにしています。

豊田委員： 組織体制図の株式会社ハピネスラボは、具体的にどのような業務を担当していますか。

株エヌ・エス・アイ： 当該施設においてブラインド調査を担当しています。

豊田委員： スイミングスクールにおける事件と事故とは、御社が管理している他施設での事例ではなく、同業他社の事例ですか。

株式会社エヌ・エス・アイ： お見込みのとおりです。

和田副委員長： 自主事業の水泳教室の内容にパラ水泳が含まれていませんが、御社はパラ水泳の指導実績を持っていますか。

株式会社エヌ・エス・アイ： イベントでの実績はありますが、スクールの実績はありません。

和田副委員長： これからパラ水泳にも対応をした施設が求められていくと思われ、改修費用を計上しておくべきだと思いますが。

株式会社エヌ・エス・アイ： 認定NPO法人プール・ボランティアはプールオンブズマンをしていますので、施設のチェックをしてもらい、指摘があった点で改修できる部分は改修しようと考えています。

倉本委員長： 自主事業のスイミングスクールのシステムについて、指定管理者が変わることによって出る利用者から不満への対策はありますか。

株式会社エヌ・エス・アイ： 過去に指定管理施設を引き継いだ経験がありますので、その経験を活かし利用者からの不満を最小限にするように取り組みます。

倉本委員長： 毎年2%ずつスクール生が増える想定の根拠を教えてください。

株式会社エヌ・エス・アイ： 過去に指定管理を引き継いだ際に、約600人だったスクール生を1年では約900人まで増やした実績があります。

山本委員： 利用者のロイヤリティを高めるために具体的に取組を教えてください。

株式会社エヌ・エス・アイ： 満足度を高めるため、利用者とのコミュニケーションをしっかりと取って、ニーズに応じた対応をしています。

倉本委員長： 時間になりましたので終了いたします。

株式会社エヌ・エス・アイ： 退室

倉本委員長： 次にセントラルスポーツ株式会社の入室をお願いします。

セントラルスポーツ株式会社： 入室

倉本委員長： 面接審査の時間は45分以内となり、入れ替え時間は含みません。その内、提案説明は15分間とし、終了1分前に合図をします。なお、15分を超えた場合は強制終了となります。質疑応答は30分以内とします。それでは、提案説明をお願いします。

セントラルスポーツ部： 提案説明

倉本委員長： 質疑応答につきましては簡潔にお願いします。なお、議事録は原則公開となりますが、企業の営業、販売活動の計画・方針等に関する情報は非公開となる場合がありますので、事前にお申し出てください。それでは、ご質問をお願いします。

豊田委員： 屋外プールの営業期間外の活用として、プールサイドに人工芝を設置することについて、今までやらなかった理由となぜ次期にやろうしているのかを教えてください。

セントラルスポーツ部： 今年になって地域のスポーツクラブと協働をするために地域の方々と話を進める中で、色々なアイデアが出てきたので、それらを取りまとめて提案しました。

豊田委員： 熱中症対策としてどういったことを考えているのか教えてください。

セントラルスポーツ部： 監視員による監視強化、体調不良者は救護室の活用により更なる悪化を防ぎ、晴天の日は休憩時間を多くするなどの対策をしています。

豊田委員： 支出について今期以上に削減するとのことですが、具体的にどのような手法で削減されますか。

セントラルスポーツ部： 今まで光熱費を1日単位で考えていましたが、弊社が他施設で実施しているセンサーを各地点において、室温を一元管理できるようなシステムを活用して管理をすることにより、さらなる削減を進めることができると考えています。

豊田委員： 賃金を毎年2%ずつ増やすことを算定した根拠を教えてください。

セントラルスポーツ部： 今期の5年間の経験により更なる業務の効率化を図ることで2%を確保したいと思っています。

藤川委員： キャッシュレスシステムの導入、観覧席の増設、人工芝の敷設などの提案については、全て収支計画の中に織り込まれているという理解で良いですか。

セントラルスポーツ部： 全て織り込んで作成しています。

藤川委員： 利用者の違法駐車などの不法行為に対して、現在やっている対策と今後やろうと思っている対策を教えてください。

セントラルスポーツ部： 現在は、夏期の駐車場混雑時に警備員を常駐させて違法駐車への対策をしています。また、監視カメラを活用して利用者の状況を確認しています。夜間は、機械警備を導入して侵入者を防いでいます。

山本委員： 人工芝エリアを新設させるという提案ですが、人工芝の場合は間にゴムチップを入れたりすると思われませんがいかがですか。

セントラルスポーツ部： 人工芝の下部に2cm程度のゴムの基礎がありますので、接地面とは接着せずに置くだけの予定です。

山本委員： プールサイドのコンクリートの上に敷くイメージですか。

セントラルスポーツ部： 海浜公園の屋外プールのプールサイドは、打ちっぱなしのコンクリートではなく、インターロッキングというブロックを敷き詰め形状になっています。

山本委員： 芝を立たせるために隙間にゴムチップを嚙ませたりしますが、そのゴムチップが発がん性物質であるため使用を控えられていますが、その点について配慮は考えていますか。

セントラルスポーツ部： 導入予定の人工芝は、最新の毛足がかなり長い物になりますので、ゴムチップの使用は考えていません。プールサイドになりますので、プールの水質に影響を及ぼす物は使用しないように配慮します。

和田副委員長： 自主事業の障がい者スイミングプライベートレッスンは、具体的にどのような内容になっていますか。

セントラルスポーツ部： 経験豊富な指導員がマンツーマンで泳ぐことや水に慣れること、水の中で運動をする楽しさをレッスンします。

和田副委員長： 収支計画ではプライベートレッスンとしか表記がありませんが、健常者のレッスンと障がい者のレッスンを合わせて計上しているということで良いですか。

セントラルスポーツ部： お見込みのとおりです。

和田副委員長： 自主事業の説明で経験豊富な指導員と記載されていますが、障害は千差万別ですが何を持って経験豊富と認識されていますか。

セントラルスポーツ部： プライベートレッスンを担当する指導員は、水泳の指導歴20年以上のベテラン指導員が担当しています。ただ、オフィシャルなパラスポーツに関する資格は持っていませんが、指導歴とおなじぐらい障がい者の水泳に携わっていますので、経験豊富と言っています。

和田副委員長： メディカル系の資格や見地を持っているのではなく、あくまでも水泳の指導経験が豊富であるということで良いですか。

セントラルスポーツ部： お見込みのとおりです。

和田副委員長： 当該施設を管理するうえで、どのように障がい者への配慮をした設備運営をしていますか。

セントラルスポーツ： 海浜公園と朝日ヶ丘公園に多目的更衣室と多目的トイレが設置されていますので、障害をお持ちの方が安心して自分のペースで着替えを行っていただけます。海浜公園のプールには、室内移動用の車いすが1台常設されています。更衣室からプールサイドまではスロープを設置してバリアフリー化できしており、監視員が更衣室からプールサイドまで誘導しますので、安全にプールサイドにエントリーしていただけます。

和田副委員長： 今の説明だと、運動機能に障害がある方々には対応できていると思いましたが、視覚や聴覚に障害がある方のニーズの把握や来館につなげるアプローチをどうしていますか。

セントラルスポーツ： 聴覚に障害を持っている児童が一般のスクールに参加している事例は既にあります。障害をお持ちの方が施設利用を希望される場合やスクールへの入会を希望される場合は、状況をしっかりとヒアリングしたうえで、対応できることを提案しています。

和田副委員長： 聴覚障害を持った児童が一般クラスでレッスンを受けることができるのは、非常に素晴らしいと思います。ただ、声で指示が伝わらないことについて、どのように対応されていますか。

セントラルスポーツ： 入会時に、指導員がしっかりと対応できる日時のクラスを提案し、納得いただいたうえで入会いただいています。また、入会されたクラスの人数が多くなってきた場合は、日時の変更を提案するなど柔軟に対応しています。

和田副委員長： B&Gのセンターインストラクターについて、後1名の方の資格取得が必要ですが、資格取得が確実であるという記載の根拠を教えてください。

セントラルスポーツ： 既に2名が資格を取得しており、来年度にもう1名資格を取得させる予定になっています。

和田副委員長： 既に2名の有資格者と1名の資格取得予定者がいるということですね。

セントラルスポーツ： お見込みのとおりです。

倉本委員長： 利用者アンケートの結果について、令和4年度は「非常によい」と「よい」が合わせて69.3%となっていますが、過去と比べていかがですか。

セントラルスポーツ： 令和4年度からアンケートを紙からQRコードに変更したため、単純に比較できませんが、回答者が増えたにもかかわらず数字は伸びています。

倉本委員長： 管理されている同業他施設と比較して、いかがですか。

セントラルスポーツ： 他施設におけるアンケート結果は60%前後ですので、比較すると良い結果です。

倉本委員長： 一般利用者数の目標値が20%増になっていますが、根拠を教えてください。

セントラルスポーツ： 前年の利用者数をベースに利用者の増減の傾向と天候の傾向にかかる補正を入れて算出しています。

倉本委員長： 目標の達成に自信を持たれていると思いますが、その理由を教えてください。

セントラルスポーツ： 会社全体で見てもコロナ禍前の数字に戻すのが精一杯の施設がほとんどである中、当該施設はコロナ禍前の数字を超えている施設だからです。

倉本委員長： 過去の実績に基づいてということですね。

セントラルスポーツ： 加えて屋内施設と屋外施設を併設していることが大きいと考えています。

倉本委員長： 地域の学校との連携を提案されていますが、具体的な内容を教えてください。

セントラルスポーツ： 現在、市内の高等学校水泳部の冬期練習に1コースを専用利用で貸し出しています。また、コロナ禍前は市内の小学校に出向き、着衣水泳の授業を実施していました。

倉本委員長： 水泳の授業の手伝いについて、具体的に教員や保護者から具体的なニーズはありますか。

セントラルスポーツ： 学校の授業の受託は全国的に広がっており、実際に大阪府和泉市や兵庫県神戸市においては、弊社が受託して水泳の授業を実施しています。

倉本委員長： 今後のニーズを捉えているのですね。

セントラルスポーツ： お見込みのとおりです。

豊田委員： 個人情報保護について紙データを想定しているようですが、デジタルデータは使用されていませんか。また、今後のデジタルデータを想定した個人情報保護の取り組みについて教えてください。

セントラルスポーツ： スクール会員の個人情報はデジタルデータとしてオンラインストレージで管理していますが、ストレージのIDとパスワードは正社員にしか付与されないうえ、半年に一度パスワードが強制的に変更されるようになっています。

山本委員： 混雑率への配慮について教えてください。

セントラルスポーツ： 繁忙期の利用者をこれ以上増やすのではなく、閑散期にいかにより利用者を増やすかを考えています。

山本委員： 施設のキャパシティーを超えた場合は、入場制限されますか。

セントラルスポーツ㈱： 危険であると判断した時は入場制限をすることがあると思います。

倉本委員長： 第5次芦屋市総合計画の内容に沿って施設を運営されると書かれていますが、具体的に計画がどのような形で提案内容に反映されているか教えてください。

セントラルスポーツ㈱： 弊社の経営理念をベースに全ての市民に対して様々な提案することにより運動機会を創出することができ、計画におけるライフステージに合わせた利用につなげていきたいと考えております。

倉本委員長： 時間になりましたので終了いたします。

セントラルスポーツ㈱： 退室

倉本委員長： 次に株式会社linkworks様の入室をお願いします。

linkworks ㈱： 入室

倉本委員長： 面接審査の時間は45分以内となり、入れ替え時間は含みません。その内、提案説明は15分間とし、終了1分前に合図をします。なお、15分を超えた場合は強制終了となります。質疑応答は30分以内とします。それでは、提案説明をお願いします。

linkworks ㈱： 提案説明

倉本委員長： 質疑応答につきましては簡潔にお願いします。なお、議事録は原則公開となりますが、企業の営業、販売活動の計画・方針等に関する情報は非公開となる場合がありますので、事前にお申し出てください。それでは、ご質問をお願いします。

豊田委員： お考えの熱中症対策について教えていただけますか。

linkworks ㈱： 十分な掲示と案内の配布、声掛け、利用者の様子を見ながら取り組みたいと考えています。

豊田委員： 収支計画の人件費が1.5%から2%の増加率で算定されていますが、根拠を教えてください。

linkworks ㈱： 若い世代の雇用を想定していますので増加率が低くなっています。

藤川委員： 海浜公園プールの屋外プールと朝日ヶ丘公園プールの営業期間中は、それぞれに施設責任者を常駐で配置されますか。

㈱linkworks： それぞれのプールに1名の施設責任者を常駐させます。

藤川委員： 芦屋水練学校との連携及び自主事業として芦屋水練学校の開催は考えていますか。

㈱linkworks： 考えています。

藤川委員： 現在の会社の財政状況、業績、資金繰りを中心とした財政状況についてどのように分析していますか。また、今後についてはどのようにお考えですか。

㈱linkworks： プール業界は、夏場に稼いで冬場に消費するというルーティンの繰り返しになっています。今年の夏でコロナ禍前の状況に戻るようであれば、来年以降はある程度ゆとり余裕が出てくると考えています。

和田副委員長： 第5次芦屋市総合計画の内容に沿って事業を進めると思いますが、御社が市に対してどのような貢献ができ、市民に対してどのような恩恵を与えることができるのか教えてください。

㈱linkworks： 芦屋市は、周りよりか新しいものを積極的に発信していくことをすごく望んでいる地域性であると考えています。施設の提供だけでなく、施設を活用して体力測定などを定期的を実施することにより、健康増進に貢献できればと考えています。

和田副委員長： 何かのデータを根拠にされている訳ではなく、企業としての感じ方をベースにしているという理解で良いですか。

㈱linkworks： お見込みのとおりです。

和田副委員長： 新たなライフスタイルとは、誰に対してどのようなライフスタイルで、何から何への行動変様ですか。

㈱linkworks： ライフスタイルに体を動かすことが入ってない人が、時間を使って体を動かすことでライフスタイルが変わっていくことを指しています。

和田副委員長： ターゲットは誰になりますか。

㈱linkworks： 成人がターゲットになっています。その中でも特に中高年層が対象になってくると思います。

和田副委員長： 既にアプローチをされていますか、されていませんか。

㈱linkworks： ニーズに対して必要なプログラムを提供していくことがアプローチであると思います。

和田副委員長： ニーズはどのように把握されていますか。

㈱linkworks： 近隣にある夙川や甲南山手の弊社施設における利用者からの声を基にニーズを把握しています。

和田副委員長： 市民にどのようにアプローチをするのか、本当に市民に寄り添うことができるのかという点について、どのようにお考えですか。

㈱linkworks： 地域が主役で地域とともに作り上げる事業としてやっていますので、地域の方に理解をしてもらい、地域の方に迎えてもらわなければ施設として難しいと考えていますので、当然、市民に寄り添う形で進めていきたいと思っています。

和田副委員長： 応募書類では従業員数が常勤100人余りとなっており、ホームページ上では従業員70人・パート250人となっていて、正確な従業員数を把握することができないのですが、実際の従業員数はどうなっていますか。

㈱linkworks： 応募書類に書いてある従業員数が最新のものになります。常勤100人余りと書いているのは、最近では従業員の出入りが激しく目まぐるしく従業員数が変化するため、こういった記載になっています。

和田副委員長： 水泳の指導員は非常勤で採用されますか、それとも施設毎での契約になっていますか。

㈱linkworks： 水泳の指導員は社員、非常勤どちらもいます。基本的に事務員以外の社員は水泳の指導ができます。

和田副委員長： B & G財団への取組について教えてください。

㈱linkworks： 特別にB & G財団に関する取り組みは考えていませんが、仕様書に記載のある内容に取り組んでいこうと考えています。

山本委員： 野外教育を中心とした既存のフィットネスクラブや公共スポーツ施設では行われていない運営をしていると感じた反面、芦屋市の利用者にマッチングするかということが懸念されました。近隣の夙川にある施設においても郊外において運営されている施設と同様の運営をされていますか。

㈱linkworks： 子どものスイミングスクールについては同じ内容で取り組んでいます。

山本委員： 野外教育をするということは、遠方の施設に宿泊でスクール生を連れて行くプログラムがあるという解釈でよいですか。

榑linkworks： 課外活動を含んだプログラムができればと考えています。

山本委員： 御社が目指している将来像を端的に教えてください。

榑linkworks： 水と関わることは人生の質を上げるための1つの要素になるので、プールで日常的に水と関わることにより人生を楽しい方向へ向けて行きましょうという提案をすることが会社の理念となっています。

山本委員： サーフィン、ウインドサーフィン、ヨット、カヌーなどのマリンスポーツは、機材を揃えるのにかなりのお金が必要となり、敷居が高くなってしまいますが、御社で機材が用意して希望する会員にレンタルできるようになっていますか。

榑linkworks： 弊社が所有している機材については体験してもらうことが可能です。海浜公園については兵庫県立海洋体育館に隣接していてプールから海へ広がっていくことができる環境がありますので、上手に連携をして活動を広げていきたいと思っています。

倉本委員長： 現行の指定管理者が実施しているスクールプログラムと御社が提案されているアクアティックスクールとの接続はどうなりますか。

榑linkworks： 弊社のアクアティックスクールではマスク・シュノーケル・フィンを使用する授業もありますが、通常のスイミングスクールのように4泳法を習得する授業も行いますので接続することは可能であると考えています。

倉本委員長： 施設の管理者が代わるタイミングで利用者が他施設に流出しないように取り組んだ事例があれば教えてください。

榑linkworks： スイミングスクールは、実際に習う人間と会費を払う人間が違いますので、習う子どものハートを掴むことはもちろん重要ですが、会費を払う保護者に理解してもらうことはもっと重要になりますので、弊社の取り組みを理解してもらえるように丁寧に説明を重ねていくしかないと考えています。

倉本委員長： プールサイドでBBQスペースを作ることを提案されていますが、管理体制の中にBBQスペースを担当されると思われる部署が見当たりませんが、どのように対応されますか。

榑linkworks： 弊社が経営しているキャンプ場や宿泊施設、認可保育園において食事の提供をしていますので、食事提供に携わったことのある人材を配置のうえ、サービスを提供することになると思います。

倉本委員長： 食品を提供するにあたって、営業の許可や衛生面についてクリアしなければならないことは問題なくクリアできていますか。

榑linkworks： 当然のことですが、公的機関からの許認可はすべて受ける予定です。また、BBQスペースについては屋外プールの営業期間外の有効活用として考えていますので、真夏ほど食中毒が起らない時期を想定しています。

豊田委員： 財務基盤について、提出があった決算書を見ていると正直、5年間お任せすることに懸念があります。特に令和3年と令和5年については、親会社からの支援のおかげで何とかなっただけに見受けられますが。

榑linkworks： お見込みの通りです。

豊田委員： 指定管理期間中に同じような状態に陥った場合に、過去と同様に親会社がサポートしてくれるのか、それともサポートが見込めないのか教えてください。

榑linkworks： 親会社からの今後のサポートについては大丈夫です。また、現在の事業だけでなく、新たに沖縄に建設された大型リゾートホテル内における複数の新規事業の受注が決まっていますので、コロナ禍で弱り切ってしまった今の状態を乗り切ることができれば財務基盤も安定するものと考えています。

倉本委員長： 時間になりましたので終了いたします。

榑linkworks： 退室

#### (4) 候補者の決定

倉本委員長： 第二次選考が終了しましたので、採点に入ります。お手元の採点表にご記載いただき、事務局へご提出ください。WEB参加の和田副委員長と山本委員は、お手元の採点表に入力のうえ、事務局にメールでご提出ください。

各委員： 採点

事務局： 各委員の採点を集計のうえ、採点結果を作成し、委員に説明

倉本委員長： このような採点結果となりましたが、この結果に対して特に補正する必要がありますか。

各委員： 補正なし

倉本委員長： 特にないようですので、候補者選定報告書について事務局から説明をお願いします。

事務局： それでは、「海浜公園有料公園施設等指定管理者候補者選定基準」に基づき、応募者から提出された事業計画書、管理運営経費見積書、決算報告書等の書類審査並びに面接審査を行い、採点を行った結果1,113点(1,300点満点)で最高得点者であったセントラルスポー

ツ株式会社を候補者として選定します。また、1,064点(1,300点満点)で2番手であったエヌ・エス・アイ株式会社を指定管理者候補者次点に選定します。

倉本委員長： 候補者選定報告書について事務局から説明がありましたが、質問・意見はありませんか。

各委員： 質問、意見なし

倉本委員長： それでは、第二次選考の結果としまして、本委員会とはセントラルスポーツ株式会社を指定管理者候補者に選定します。

各委員： 署名

事務局： 今後のスケジュールですが、この後、市長に報告のうえ選定結果を応募者に8月中旬に通知します。9月中旬に市議会に報告して、指定の議決をいただきます。10月中旬には指定の告示をしまして、来年の4月1日に向けて協定の締結を進めたいと思っています。

#### (5)閉会

倉本委員長： 以上をもちまして、第3回選定・評価委員会（海浜公園有料公園施設等）を閉会します。

以上