

## 芦屋市 女性職員の活躍に関する状況

令和4年6月30日

芦屋市総務部人事課

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）の公表状況

No	項目	現状値		備考
1	女性職員の採用割合	一般事務職	52.9 %	令和3年度実績
		一般技術職	— %	
		保育職	100 %	
		調理職	50 %	
		栄養職	100 %	
		作業職	— %	
		消防職	50 %	
		保健師	100 %	
		市立病院	78.3 %	
2	採用試験の受験者の女性割合	一般事務職	44.3 %	令和3年度実績
		一般技術職	— %	
		保育職	— %	
		調理職	— %	
		栄養職	85.7 %	
		作業職	0 %	
		消防職	6.7 %	
		保健師	100 %	
		市立病院	71.9 %	
3	職員の女性割合	一般事務職	39.5 %	令和3年4月1日時点
		一般技術職	20.5 %	
		保育職	96.8 %	
		調理職	68.4 %	
		保健職	100 %	
		消防職	5.4 %	
		幼稚園	100 %	
		市立病院	77.7 %	
4	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	63.2 %	令和3年度実績
		女性	58.8 %	
5	男女別の育児休業取得率	男性（全職員）	18.2 %	令和3年度実績 目標値：男性職員の取得率 20%以上（令和3年度）
		女性（全職員）	100 %	
6	男性の配偶者出産休暇等取得率		71.4 %	令和3年度実績 目標値：80%以上（令和3年度）
7	超過勤務の状況（月平均時間）		13.54 時間	令和3年度実績

8	管理職の女性割合	管理職	35.2 %	令和3年4月1日時点 目標値：30%以上（令和3年度）
9	各役職段階の職員の 女性割合	課長補佐級	57.1 %	令和3年4月1日時点
		課長級	42.1 %	
		部長級	9.1 %	