

芦屋市 女性職員の活躍に関する状況

令和3年6月30日

芦屋市総務部人事課

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）の公表状況

No	項目	現状値		備考
1	女性職員の採用割合	一般事務職	7.7 %	令和2年度実績
		一般技術職	33.3 %	
		保育職	85.7 %	
		調理職	0 %	
		栄養職	100 %	
		作業職	— %	
		消防職	0 %	
		保健師	— %	
		市立病院	72 %	
2	採用試験の受験者の女性割合	一般事務職	42 %	令和2年度実績
		一般技術職	— %	
		保育職	94 %	
		調理職	62.5 %	
		栄養職	— %	
		作業職	0 %	
		消防職	6.2 %	
		保健師	80 %	
		市立病院	82.5 %	
3	職員の女性割合	一般事務職	39.6 %	令和2年4月1日時点
		一般技術職	20.3 %	
		保育職	96.7 %	
		保健職	100 %	
		消防職	2.8 %	
		調理職	73 %	
		幼稚園	100 %	
		市立病院	74.6 %	
4	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	76.7 %	令和2年度実績
		女性	64.3 %	
5	男女別の育児休業取得率	男性（全職員）	32.4 %	令和2年度実績 目標値：男性職員の取得率 20%以上（令和2年度）
		女性（全職員）	100 %	
6	男性の配偶者出産休暇等取得率	88.6 %	令和2年度実績 目標値：80%以上（令和2年度）	
7	超過勤務の状況（月平均時間）	12.53 時間	令和2年度実績	

8	管理職の女性割合	管理職	34.2 %	令和2年4月1日時点 目標値：30%以上（令和2年度）
9	各役職段階の職員の 女性割合	課長補佐級	50 %	令和2年4月1日時点
		課長級	41.9 %	
		部長級	5.7 %	