

## 芦屋市 女性職員の活躍に関する状況

令和元年6月30日

芦屋市総務部人事課

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）の公表状況

No	項目	現状値		備考
1	女性職員の採用割合	一般事務職	53.8 %	平成30年度実績
		一般技術職	33.3 %	
		保育職	81.8 %	
		調理職	100 %	
		栄養職	100 %	
		作業職	0 %	
		消防職	20 %	
		保健師	— %	
		市立病院	80.8 %	
2	採用試験の受験者の女性割合	一般事務職	38.3 %	
		一般技術職	25 %	
		保育職	95.2 %	
		調理職	72.7 %	
		栄養職	88 %	
		作業職	0 %	
		消防職	5.9 %	
		保健師	— %	
		市立病院	73.1 %	
3	職員の女性割合	一般事務職	40.5 %	平成30年4月1日時点
		一般技術職	22 %	
		保育職	98.8 %	
		保健職	100 %	
		消防職	1.7 %	
		調理職	73.2 %	
		幼稚園	95.1 %	
		市立病院	76.4 %	
4	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	45.5 %	平成30年度実績
		女性	43.3 %	
5	男女別の育児休業取得率	男性（全職員）	8.1 %	平成30年度実績 目標値：男性職員の取得率20%以上 （平成31年度）
		女性（全職員）	100 %	
6	男性の配偶者出産休暇等取得率		96.9 %	平成30年度実績 目標値：80%以上（平成31年度）
7	超過勤務の状況（月平均時間）		16.53 時間	平成30年度実績

8	管理職の女性割合	管理職 32.7 %	平成 30 年 4 月 1 日時点 目標値：30%以上（平成 31 年度）
9	各役職段階の職員の 女性割合	課長補佐級 37.5 % 課長級 39.4 % 部長級 8.6 %	平成 30 年 4 月 1 日時点