

芦屋市 女性職員の活躍に関する状況

令和 5 年 6 月 3 0 日

芦屋市総務部総務室人事課

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）の公表状況

No	項目	現状値		備考
1	女性職員の採用割合	一般事務職	68.8 %	令和 4 年度実績
		一般技術職	— %	
		保育職	— %	
		調理職	— %	
		栄養職	— %	
		作業職	0 %	
		消防職	28.6 %	
		保健師	100 %	
		市立病院	86.4 %	
2	採用試験の受験者の 女性割合	一般事務職	51.0 %	令和 4 年度実績
		一般技術職	— %	
		保育職	— %	
		調理職	— %	
		栄養職	— %	
		作業職	— %	
		消防職	7.8 %	
		保健師	— %	
		市立病院	61.1 %	
3	職員の女性割合	一般事務職	41.5 %	令和 4 年 4 月 1 日時点
		一般技術職	20.9 %	
		保育職	96.5 %	
		調理職	68.4 %	
		保健職	100 %	
		消防職	6.6 %	
		幼稚園	95.0 %	
		市立病院	77.7 %	
4	約 1 0 年度前に採用した 職員の男女別継続任用割 合	男性	74.2 %	令和 4 年度実績
		女性	54.3 %	
5	男女別の育児休業取得率	男性（全職員）	47.1 %	令和 4 年度実績 目標値：男性職員の取得率 2 0 %以上（令和 4 年度）
		女性（全職員）	100 %	
6	男性の配偶者出産休暇等取得率		85.3 %	令和 4 年度実績 目標値：8 0 %以上（令和 4 年度）

7	超過勤務の状況（月平均時間）	12.53 時間	令和4年度実績
8	管理職の女性割合	管理職 34.2 %	令和4年4月1日時点 目標値：30%以上（令和4年度）
9	各役職段階の職員の 女性割合	課長補佐級 63.6 % 課長級 39.8 % 部長級 13.9 %	令和4年4月1日時点