

保育所（園）名		
児 童 名		
生 年 月 日		

令和 年 月 日

## 求職状況申立書

芦屋市長 宛

保護者氏名 \_\_\_\_\_

私は、保育所（園）等の利用にあたり、下記のとおりであるため、在職証明書を提出することができません。ついては、保育の利用開始日（既に保育所（園）等を利用中の場合は退職日）から起算して3ヶ月以内に就労を開始し、在職証明書を提出することを誓約します。

なお、保育の利用開始（又は退職）日から起算して3ヶ月以内に就労実績入りの在職証明書を提出できない場合は、保育所（園）等を退所します。

### 記

#### 1 現在の状況（該当項目にチェックを入れ、求職活動中の場合は必要事項を記入してください。）

求職活動中（求職活動：1日 \_\_\_\_ 時間 週 \_\_\_\_ 回 求職方法：ハローワーク・広告・知人）

※ ハローワークカード、求職履歴等のコピー（有 ・ 無）

児童が保育所（園）等の利用を開始次第、求職活動を行う予定

#### 2 退職について ※保育所（園）等を利用中の場合のみ記入してください。

退職年月日 \_\_\_\_\_ 令和 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_

退職した事業所名 \_\_\_\_\_

#### 【留意事項】

※ 求職活動のため保育の利用を希望する場合は、本申立書に必要事項を記入のうえ、利用申請書とあわせて提出してください。

※ 現在、就労の事由により保育所（園）等を利用中で、退職により新たな就労先が決まっていない場合は、退職した日から1か月以内に本申立書を保育所（園）等に提出してください。

※ 内容に偽りがある場合や本申立書の提出がないまま退職した事実が発覚した場合は、保育の利用を解除（退所）することがあります。

※ 保育の利用開始（又は退職）日から起算して3ヶ月に就労事由の最低基準（週4日以上かつ1日4時間以上の就労）を満たす在職証明書（就労実績が記載されたもの）の提出が必要になります。