2022年度（令和4年度）　芦屋市権利擁護支援センター事業計画

重点課題	事業計画		実施（予定）計画	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1）権利擁護支援体制の強化	権利擁護支援および虐待対応体制の強化		権利擁護支援従事者向け研修　※テーマ「意思決定支援」				企画				研修				
			行政等初任者向け権利擁護研修			企画	研修								
			虐待対応従事者研修　※テーマ「セルフネグレクト」		企画			研修							
	レビュー会議（虐待対応評価システム）の実施		障害：モニタリング会議（年3回のレビュー会議等）				レビュー				レビュー				レビュー
			高齢：モニタリング会議（年4回の評価と年2回のレビュー会議等）			評価			レビュー			評価			レビュー
			縦レビュー会議（前年度会議を受けての企画実施、今年度会議の企画と実施）		企画						実施			会議実施	
	養介護施設従事者等による高齢者虐待対応マニュアルの改訂		現マニュアルの改訂作業（～R6.3）												
	障害者虐待対応マニュアルの改訂および作成		・帳票の改訂（養護者による虐待）（～R6.9） ・帳票の作成（施設従事者等による虐待）（～R6.9）												
	支援者の共通マニュアルの作成		身寄りのない人の支援における支援者共通ガイドラインの作成（～R6.9）									企画			
	SV機能の活用（事例検討、虐待対応）		困難事案におけるスーパーバイズの実施	（随時）											
	権利擁護専門相談の実施		・権利擁護専門相談の周知と活用 ・相談体制の強化（専門職の確保）	（随時）											
	職員のスキルアップのための研修		職員向けの研修の実施、各種研修への参加												
2）権利擁護の普及・啓発	市民へ向けた権利擁護の周知、啓発		公開講座、権利擁護フォーラムの開催							企画			公開講座	フォーラム	
			「終活」をテーマにした研修「ろーすくーる」の企画・実施（包括2か所）（～R6.3）		企画					研修					
			おひとりさまとその家族向けの研修会・相談会の企画・実施（～R6.3）		企画					研修					
			出前講座等各種研修への講師派遣	（随時）											
	障害者虐待・差別解消に関する啓発		障害者虐待防止研修（施設従事者向け）　※テーマ「虐待防止委員会の運営」		企画				研修						
			相談支援専門員を対象とした虐待に関する意識調査および研修の企画・実施（～R6.3）									企画			調査
	小地域単位での権利擁護の啓発		小地域（学校等含む）における啓発研修の企画・実施（～R7.3）		企画										
3）権利擁護支援の人材育成と活動支援	権利擁護支援者人材バンクの運営		・運営要領に基づく運営と市民後見人候補者の登録および活用 ・活動の場の検討	面接・登録											更新手続
	人材バンク登録者のスキルアップのための研修		人材バンク登録者に対するフォローアップ研修の実施 ※GW形式の研修、後見活動支援員・市民後見人の交流会など										公開講座	フォーラム	
	相談員派遣事業の充実	介護サービス相談員	・新規希望者の登録面接、相談員の更新手続きとマッチング ・受け入れ施設との連携	面接・登録	全体会					中間会議					総括会議
		障がい者福祉施設等相談員	・新規希望者の登録面接、相談員の更新手続きとマッチング ・受け入れ施設との連携	面接・登録				全体会							総括会議
		相談員のスキルアップ	・現場実習に向けた事前研修と現場実習の実施（障がい者相談員向け） ・フォローアップ研修の企画・実施				研修・実習			フォローアップ研修					
4）中核機関としての機能強化	関係機関とのネットワークの整備		三市（芦屋、西宮、尼崎）と三士会、裁判所との協議会の開催							実施					
	後見申立て支援および受任調整の体制整備		・後見人候補者の拡充と候補者調整の仕組みの検討 ・専門委員会の機能の活用												
	親族後見人等に対する後見活動支援の体制整備		親族後見人向け研修・相談会の企画（R4）・実施（R5）									企画			
			後見人と他の支援者との連携に関する調査および意見交換会（～R7.3）								企画				
	法人後見機能の充実		法人後見受任における指針の検討（～R6.3）						専門委員会						
	福祉サービス利用援助事業の活用		金銭管理のサービス・社会資源の調査・研究（～R7.3）												