

「ウィザス」は、ウィズアス・with us “共に生きる”の男女共生社会の理念を表しています。

特集

パパも

# 育休とって地域レビュー

— 地域とのつながりづくりは 人生の豊かさづくり！ —



# ウィザス

## 女性ニュース ● 日本再興戦略と女性の活躍推進

「いまだに活用されていない資源の最たるもの。それが女性」の力です。日本は女性に働く機会を与える場ではなくはなりません。2020年までに、指導的地位にいる人の3割を女性にします。」

これは、平成26年1月に開催された「世界経済フォーラム」年次会議での、安倍首相の冒頭演説の言葉です。

その演説の2日後には、安倍首相は国会での施政方針演説でも同様に「すべての女性が活躍できる社会を創る。これは安倍内閣の成長戦略の中核」と強調し、4月には経済界へも企業の自主的な取り組みを後押しするように要請しました。

これらに先立って、昨年6月には「日本再興戦略」が閣議決定され、「①女性の活躍促進に取り組み企業へのインセンティブ

(やる気の誘引付与等) ②女性のライフステージに対応した活躍支援 ③男女が共に仕事と子育て・生活を両立できる環境の整備」に、政府として取り組むことになりました。そして、2020年(平成32年)の成果目標として「女性が指導的地位に占める割合を少なくとも30%にする」と同時に「25歳〜44歳の女性就業率を73%とする」ことを掲げました。

働く女性を増やすことで、日本の抱えている多額の政府債務や深刻な労働力不足を解消したいという、切実な期待が込められているのです。

「日本再興戦略」として現在進められているさまざまな施策が、本来の「男女共同参画社会」の形成推進の後押しとなることを願ってやみません。

## 「男女共同参画週間」記念事業 / 阪神・淡路大震災20周年事業

現代社会は、男女が互いにその人権を尊重しつつ、喜びも責任も分かち合い、性別に関わりなくその個性と能力を十分に発揮できる男女共同参画社会の形成に向け、進みつつあります。国の男女共同参画推進本部では、「男女共同参画社会基本法」の公布・施行日が平成11年6月23日であることから、毎年6月23日から29日までの1週間を「男女共同参画週間」と定め、男女共同参画社会基本法の目的や基本理念について理解を深めることを目指しています。

### 映画「がんばっぺフラガール！」

～フクシマに生きる。彼女たちのいま～



◎「がんばっぺフラガール！」製作委員会 (ジェイコム系各局、Yahoo! JAPAN他)

本年も「男女共同参画週間」記念事業、また「阪神・淡路大震災20周年事業」の一環として、ドキュメンタリー映画「がんばっぺフラガール! ～フクシマに生きる。彼女たちのいま～」(103分)を上映します。

- この作品は、東日本大震災で自らが被災しながらも踊り続けることを決意し全国キャラバンへと向かうフラガールたちや、休業を余儀なくされた大型レジャー施設(スパリゾートハワイアンズ)の従業員たちが語る営業再開と福島復興への思いを収めたドキュメンタリー映画です。多くの皆さんのご参加をお待ちしています。
- 日 時 6月26日(木)午後2時開演 <開場:1時30分>
  - 会 場 ルナ・ホール
  - 定 員 先着600人<要整理券>
  - 一時保育 2歳以上就学前児・先着20人(1人300円)<要予約>
  - 申し込み 往復はがき(1枚で2人まで)に、参加希望者全員の住所・氏名・電話番号、一時保育希望者は子どもの名前・年齢・月齢を明記の上、6月6日(金)までに芦屋市男女共同参画センター(〒659-0065 芦屋市公光町5-8)へ

### 一時保育つき大人の読書タイム

子育て中の皆さん、毎月第3火曜日の2時間、ゆっくりとお好きな本を読んでみませんか？  
あなたの読書中、お子さんはウィザスあしやの保育室でお預かりします。

- 日 時 6月17日(火)・7月15日(火)・8月19日(火)  
①午前10時～正午②午後1時～3時 ※①②各・先着4人
- 会 場 男女共同参画センター ウィザスあしや
- 対 象 子育て中の親(祖父母を含む)と子ども(2歳以上就学前児)
- 一時保育 午前・午後とも、先着・各4人(1人300円)<要予約>
- 申し込み 各月1日から、電話(TEL 38-2023)でセンターへ

### 編集後記

4月に韓国で痛ましい事故がありました。修学旅行中の高校生らを乗せた旅客船が沈没してしまっただけです。多くの尊い命が失われました。修学旅行に送り出した家族は、その姿を2度と見ることができなくなるのは想像もしていなかったことなのでしょう。当たり前だと思っていたことが、実は奇跡の連続で今ここに…。毎日を誠実に大切に生きなければいけないと思いました。(可上)

## ワーク・ライフ・バランス

### 育休で地域レビュー



### 女性相談

無料相談・予約専用電話 TEL 38-2022

- ～ご相談には、予約が必要です～
- 日 程 ①第1土曜日②第1～4金曜日
  - 時 間 ①午前10時～正午(1人50分)  
②午前11時～午後4時(1人50分)
  - 内 容 女性が抱えるさまざまな悩み  
※一時保育(無料)あり(要予約)

## ウィザス No. 77

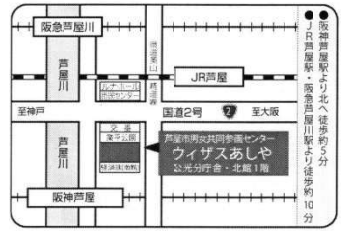
平成26年6月発行(夏号)

編集・発行 芦屋市男女共同参画センター ウィザスあしや

〒659-0065 芦屋市公光町5-8(公光分庁舎・北館1階)  
TEL. 0797-38-2023 / FAX. 0797-38-2175  
Eメール josei-co@city.ashiya.lg.jp

■開 館: 月曜日～土曜日・午前9時～午後5時30分  
■休 館: 日曜日・祝日・年末年始(12月28日～1月4日)

ホームページ <http://www.city.ashiya.lg.jp/danjo/withus/centerwi:hus.html>





# 育休とって パパも“地域デビュー”

「育児と仕事の両立」は、今や女性だけの問題ではなく、男性にとっても重要な時代になりつつあります。厚生労働省は昨年10月、男性の「育児と仕事の両立」支援を通して業務改善を図る企業を表彰する「イクメン企業アワード」の創設を発表しました。

また、こうした動きに呼応するように、さまざまな企業で男性の育児休業取得を推進する動きが進んでいます。今回は、こうした取り組みによって取得された「男性の育休」社員の登場が、これからの職場や社会にどのような影響を与えていくのかについて、一緒に考えてみたいと思います。

子育ては親(人間)育てー  
地域とのつながりづくりは  
人生の豊かさづくり

## 男性の育休取得 理想とはほど遠い実態

### ■2020年度目標、男性取得率13%

育児に積極的な男性を指す「イクメン」。言葉はすっかり定着したものの、男性の育児休業を巡る状況は、改善されているとは言えないものがあります。

国は、平成32(2020)年度に男性の育休取得率を13%にする目標を掲げていますが、平成24年度の取得率はわずかに1.89%でした。

### ■男性の取得日数、「5日未満」が2/3

連合(日本労働組合総連合会)の調査によれば、男性の育休経験者の3分の2は育休の取得期間は5日未満と回答。同調査では、育休を取得したいと考えている人の希望する期間は「20日～2カ月未満」(24.4%)が最も多い回答でした。その理由として、「産後の妻の安静を確保したい」(59.0%)、「妻だけで育児するのはたいへんだと思う」(58.6%)など、上位には出産直後の妻を思う回答が現れました。

### ■男性の育休に「嫌がらせ」1割

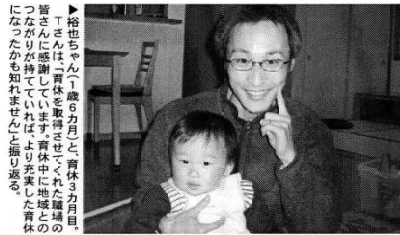
育休制度等を利用しようとした男性に対する嫌がらせを、「パタニティー(父性)・ハラスメント」(＝パタハラ)といいます。

昨年12月の連合のインターネット調査によれば、子どもがいる20歳～59歳までの有職男性525人のうち11.6%の人がパタハラ被害経験があると回答しています。

同調査で、子どもがいない人475人を含めた1,000人にパタハラの原因(複数回答)を尋ねたところ、「上司や同僚の理解・協力不足」57.3%が最も多く、「性別役割分担意識」44.1%、「職場の恒常的な業務過多」41.3%などという結果となっています。

### ■増える父子家庭、尽きない悩み

母子より経済的に恵まれているとみられてきた父子家庭ですが、子育てと両立するため仕事を抑えて減収となった家庭、家事がこなせない、母親中心の子育て仲間に入りにくいなどの父子家庭も増加傾向にあり、相談窓口の充実や支援の手直し等が検討されています。



裕也ちゃん(1歳8か月)と育休中の月野Tさんは、育児と仕事を両立するための工夫が待っています。育休中、地域のつながりが待っています。育休中、地域のつながりが待っています。育休中、地域のつながりが待っています。

男性の育休参加の促進は、育児に参画したいという男性の希望の実現だけでなく、配偶者である女性の継続就業や出産意欲への影響という点で重要です。男性の育休参加の促進は、育児に参画したいという男性の希望の実現だけでなく、配偶者である女性の継続就業や出産意欲への影響という点で重要です。

また、長男の裕也ちゃんが1歳3カ月となった平成19年1月から4カ月の育休を取得した、芦屋市の男性職員Tさんは、「育休は、すごくいい経験でした。パパ友がいなくママ友もいなかったので、子どもと向き合う時間が非常に長かったです。それまでは、子どもがどんなことに興味を示すものかも分からず、子どもから目が離せず、けがをしないか、なぜ泣いているのか、どうすれば泣き止むのかと、休む間もなく命の不思議と向き合いました。子どもと過ごした時間は、私自身の危機管理能力を大いに鍛えてくれたと思います」

これまでは父親は仕事に専念するあまり、家事や育児を妻に任せきりにし、地域では孤立してきた人も多いようです。子育て期に地域デビューしておくことは、親子のきずなとともに地域とのきずなを築き、やがて地域に帰ったときの自分の居場所の確保や地域貢献するための準備にも役立ちます。地域には、地域デビューするためのいろいろなサポートが用意されています。

「たとえば、たえちゃん(赤ちゃんの駅)の駅が、芦屋市内に現在119カ所あることをご存じでしょうか。外出中におむつ交換や授乳ができる施設の愛称で公共施設はもとより登録された民間のお店や施設をいい、入口などに右のようなマークが張られています。また、市内には同年代の子どもを持つ親子が気軽に立ち寄れるひろば、また親同士つながり、季節の遊びが体験できる保育所の「園庭開放」等、親子で楽しめるメニューもあります。さらに、子育ての悩み相談や、仕事の都合等で子どもを一時的に預けたい時に利用できる事業支援制度や、保育所等での保育費やけがや、保育所後見の集団生活が困難な6カ月から10歳未満の児童対象事業などもありまして、\*詳細については、市(子ども課または保育課へお問い合わせください) お問い合わせください」

また、企業にとっても、男性労働者の育児休業の取得や育児短時間勤務の利用を契機に、職場内での業務の改善や働き方の見直しが行われ、労働者のワーク・ライフ・バランスの実現による心身の健康の確保や、労働時間の短縮によるコスト削減の実現が期待されています。

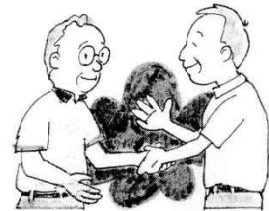
## 自らの危機管理・時間管理能力を鍛える場

男性の育休経験は、復帰後の仕事にも役立っています。体験談をご紹介します。長女の誕生を機に、昨年5月3週間の育休を取得したベネッセコーポレーションのMさんは、「赤ちゃんは3時間おきに目を覚ますので、次の3時間で買い物に行く。その次は何をしようかと、常に段取りを考え行動するようにになりました。育児は、時間管理能力を鍛える最高の場になりました」と、毎日新聞に紹介(1月17日)されていました。

## 《男性の育休制度》

- ・妻が専業主婦や育休中でも取得できる
- ・両親で育休を取得する場合、取得可能期間が1歳2カ月まで延長される(父母単独の場合は、1歳まで)
- ・出産後8週間以内に父親が育休を取得した場合、特別な事情がなくても2度目の育休が取得できる
- ・育休中は「育児休業給付金」が支払われるほか、社会保険料は免除される(雇用保険法の改正により、平成26年4月1日から「育児休業給付金」が拡充され、育児休業開始時から最初の6カ月の間(180日間)については、育児休業給付金の給付率が67%となっています)

## 親子のきずな 地域とのきずな



平成15年度濱町メンズクラブ創立総会 百歳奉仕会

## 《寄稿》 濱町メンズクラブ 誕生秘話

平成15年9月7日に「浜町メンズクラブ」が充足し、10年が過ぎようとしています。平成14年当時、阪神間ではひたたくりや空き巣などの犯罪が増え、わが町浜町でも事件が発生していました。

そこで、浜町では「自分の町は自分で守ろう!」をスローガンに、パトロールを中心とした男性だけの防犯グループを立ち上げることになりました。組織作りには「人・物・金・情報」と言いますが、クラブ準備段階でこの4要素がすべて満足にそろっていたことは幸運の極みでした。

特に大切な「人」は、男性の保護司やすでに自主的に地域パトロールをしていた少年補導員・青少年健全育成委員、退職後子どもたちの見守り活動をしていた人、浜町老人会の方有志、芦屋市役所を退職された人、地域貢献に熱心な子供会のお父さん等々に加え、浜町自治会活動を担っていた女性たちにお連れ合い(定年退職者)を推薦いただき、素晴らしい活動的な36名が集まりました。

次に「金」ですが、運よく、兵庫県が地域づくり活動応援事業(パワーアップ事業)を募集しており、芦屋市の支援もあり助成金25万円を獲得(これはありがたかった)、かつ、浜町自治会・老人会・子供会の協力もあり、ユニフォーム・防犯活動グッズを整え、「物」も解決。

そして活動する上でのノウハウや情報は芦屋警察署の全面協力を得、全国でも珍しい男性だけの防犯グループ「浜町メンズクラブ」が誕生しました。

熱心な活動が、地域や子どもたちからも感謝される存在となり、一躍世間から注目してもらえ、時のグループとなりました。

現在、会員は平均年齢79歳。「おはよう・こんにちは」「お帰り」「今晩は」で、頑張っている毎日です。また、最近では趣味の会もでき、自分たちが楽しめる「浜町メンズクラブ」となっています。



制服姿での創設メンバー