

第4次ウィザス・プラン数値目標

令和4年6月作成

No.	基本目標	基本課題	具体的施策	内容	項目	計画策定時 (平成28年度)	実績				目標 (令和4年度)	所管
							(平成30年度)	(令和元年度)	(令和2年度)	(令和3年度)		
16	1	1-1 2-1	一時保育付き事業・講座の実施	男女共同参画センター等で一時保育付き事業・講座を実施し、啓発	講座実施回数	年13回	年19回	年20回 (新型コロナによる中止2回を含む)	年14回 (新型コロナによる中止1回を含む)	年18回 (新型コロナによる中止1回を含む)	年18回	人権・男女共生課
2	1	1-2	男女共同参画センター通信ウィザスによる啓発	芦屋市独自の記事を掲載したセンター通信ウィザスを季刊誌として発行・配架	センター通信ウィザスの認知度	21.0% (市民意識調査)	—	—	—	11.2% (市民意識調査)	40%以上	人権・男女共生課
4	1	1-4	男女共同参画推進条例の周知	講座や事業実施時に周知するとともに、概要版を市内施設に配架	芦屋市男女共同参画推進条例の認知度	36.7% (市民意識調査)	—	—	—	10.1% (市民意識調査)	50%以上	人権・男女共生課
7	1	2-2	学校教育における子どもへの学習機会の確保	小・中学校の家庭科や社会科等における男女共同参画の学習	授業での講演会の実施回数	1回	講演会 0回 すべての小・中学校 全学年で授業を実施	講演会 0回 すべての小・中学校 全学年で授業を実施	講演会 0回 すべての小・中学校 全学年で授業を実施	講演会 0回 すべての小・中学校 全学年で授業を実施	3回	人権・男女共生課 学校教育課
13 15	1	2-4	職員研修の実施	人事課特別研修(専門研修)「男女共同参画研修」	職員研修の参加者数	30人	職員研修 22人 新任職員研修 33人	職員研修 19人 新任職員研修 33人	職員研修 45人 新任職員研修 25人	職員研修 47人 新任職員研修 41人	40人	人権・男女共生課
20 21	2	1-3	事業・講座への参加による家庭での男女共同参画の推進	家族で参加しやすい土日開催事業を実施	事業・講座への参加者数	1,227人	1,420人	1,972人	49人 (新型コロナにより中止またはオンライン実施)	1,352人	1,500人	子育て推進課 人権・男女共生課
22	2	1-4	リーダー育成・配置・活用	兵庫県等と連携し、男女共同参画を推進するリーダーを育成・配置・活用	事業実施回数	年1回	0回	0回	0回	0回	年1回以上	人権・男女共生課
32	3	1-1	性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)に関する啓発	健康講座において性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)に関する啓発を実施	「性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)」の言葉の認知度	3.1% (市民意識調査)	—	—	—	4.0% (市民意識調査)	10%	人権・男女共生課
39	3	2-2	女性相談の実施	・心の悩み相談 ・家事調停相談 ・法律相談	相談件数	233件	205件	179件	168件	166件	260件	人権・男女共生課
59	4	2-5	男女共同参画に関する情報提供の充実	男女共同参画図書コーナーの貸出し資料の充実	図書貸出し冊数	90冊	406冊	1,061冊	1,248冊	1,180冊	180冊	人権・男女共生課
62	4	2-6	男女共同参画センターを活用した交流の促進	男女共同参画センターの団体交流スペース等の設備や予約の利便性を高め、団体の交流を促進	団体交流スペースの利用件数	115件	141件	92件	102件	125件	150件	人権・男女共生課
81	5	1-4	スキルアップのための講座の実施	自己分析やコミュニケーション講座等の実施	参加人数(延べ)	17人	9人	—	16人	8人	35人以上	人権・男女共生課

No.	基本目標	基本課題	具体的施策	内容	項目	計画策定時 (平成28年度)	実績					目標 (令和4年度)	所管
							(平成30年度)	(令和元年度)	(令和2年度)	(令和3年度)			
86	5	1-5	就労・起業等の支援	就労・起業のためのパソコン講座等の実施	参加人数(延べ)	69人	45人	99人	Zoom基礎講座 9人	パソコン講座 11人	100人以上	人権・男女共生課	
96	5	2-3	市附属機関等における男女共同参画の推進	女性委員比率40%を目標に積極的な男女共同参画推進	女性委員比率	36.9% (H29.4.1現在)	35.1% (H30.4.1現在)	35.3% (H31.4.1現在)	36.1% (R2.4.1現在)	35.4% (R3.4.1現在)	40%以上	附属機関等所管課	
99	5	2-5	女性職員の管理職等への積極的登用	職務遂行能力、適性等を総合的に判断した職員の適正な配置	市の管理職等に占める女性職員の割合	※1 管理的地位 (課長級以上) 29.3% (部長級以上) 9.4%	※1 管理的地位 (課長級以上) 29.9% (部長級以上) 8.6%	※1 管理的地位 (課長級以上) 31.4% (部長級以上) 9.1%	※1 管理的地位 (課長級以上) 31.6% (部長級以上) 5.7%	※1 管理的地位 (課長級以上) 33.3% (部長級以上) 9.1%	※1 管理的地位 (課長級以上) 35%以上 (部長級以上) 12%以上	人事課	
103	6	1-1	ワーク・ライフ・バランスの意味や考え方の普及	多様な媒体を活用した様々な年代に向けた啓発と情報提供	「ワーク・ライフ・バランス」の言葉の認知度	27.8% (市民意識調査)	—	—	—	29.6% (市民意識調査)	70%以上	人権・男女共生課	
112	6	1-6	芦屋市女性職員の活躍推進に向けた行動計画(特定事業主行動計画)の実践	市男性職員への育児休業や出産補助休暇、介護休暇の取得促進	男性の育児に関する休暇取得率	出産補助休暇 90.6% 育児参加休暇 53.1% 育児休業 6.1%	出産補助休暇 93.8% 育児参加休暇 37.5% 育児休業 8.1%	出産補助休暇 93.1% 育児参加休暇 34.5% 育児休業 8.8%	出産補助休暇 81.1% 育児参加休暇 75.7% 育児休業 32.4%	出産補助休暇 71.4% 育児参加休暇 38.1% 育児休業 14.3%	出産補助休暇 95%以上 育児参加休暇 60%以上 育児休業 10%以上	人事課	

No.99 ※1 市長部局・上下水道部・教育委員会・各種行政委員会・芦屋病院(学校・園除く。)
 ※2 市長部局・上下水道部・教育委員会・各種行政委員会(保育所・学校・園除く。)