

第4次ウィザス・プラン数値目標

令和3年7月作成

| No. | 基本 目標 | 基本 課題 | 具体的施策 | 内 容 | 項 目 | 計画策定時 (平成28年度) | (平成30年度) | (令和元年度) | (令和2年度) | 目 標 (平成34年度) | 所 管 |
|----------|----------|------------|---------------------------------------|--|--|-------------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------|--------------------|
| 16 | 1 | 1-1 2-1 | 一時保育付き事業・講座の実施 | 男女共同参画センター等で一時保育付き事業・講座を実施し、啓発 | 講座実施回数 | 年13回 | 年19回 | 年20回 (新型コロナによる中止2回を含む) | 年14回 (新型コロナによる中止1回を含む) | 年18回 | 人権・男女共生課 |
| 2 | 1 | 1-2 | 男女共同参画センター通信ウィザスによる啓発 | 芦屋市独自の記事を掲載したセンター通信ウィザスを季刊誌として発行・配架 | センター通信ウィザスの認知度 | 21.0% (市民意識調査) | — | — | — | 40%以上 | 人権・男女共生課 |
| 4 | 1 | 1-4 | 男女共同参画推進条例の周知 | 講座や事業実施時に周知するとともに、概要版を市内施設に配架 | 芦屋市男女共同参画推進条例の認知度 | 36.7% (市民意識調査) | — | — | — | 50%以上 | 人権・男女共生課 |
| 7 | 1 | 2-2 | 学校教育における子どもへの学習機会の確保 | 小・中学校の家庭科や社会科等における男女共同参画の学習 | 授業での講演会の実施回数 | 1回 | 講演会 0回 すべての小・中学校 全学年で授業を実施 | 講演会 0回 すべての小・中学校 全学年で授業を実施 | 講演会 0回 すべての小・中学校 全学年で授業を実施 | 3回 | 人権・男女共生課 学校教育課 |
| 13 15 | 1 | 2-4 | 職員研修の実施 | 人事課特別研修(専門研修)「男女共同参画研修」 | 職員研修の参加者数 | 30人 | 職員研修 22人 新任職員研修 33人 | 職員研修 19人 新任職員研修 33人 | 職員研修 45人 新任職員研修 25人 | 40人 | 人権・男女共生課 |
| 20 21 | 2 | 1-3 | 事業・講座への参加による家庭での男女共同参画の推進 | 家族で参加しやすい土日開催事業を実施 | 事業・講座への参加者数 | 1,227人 | 1,420人 | 1,972人 | 49人 (新型コロナにより中止 またはオンライン実施) | 1,500人 | 子育て推進課 人権・男女共生課 |
| 22 | 2 | 1-4 | リーダー育成・配置・活用 | 兵庫県等と連携し、男女共同参画を推進するリーダーを育成・配置・活用 | 事業実施回数 | 年1回 | 0回 | 0回 | 0回 | 年1回以上 | 人権・男女共生課 |
| 32 | 3 | 1-1 | 性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)に関する啓発 | 健康講座において性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)に関する啓発を実施 | 「性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)」の言葉の認知度 | 3.1% (市民意識調査) | — | — | — | 10% | 人権・男女共生課 |
| 39 | 3 | 2-2 | 女性相談の実施 | ・心の悩み相談 ・家事調停相談 ・法律相談 | 相談件数 | 233件 | 205件 | 179件 | 168件 | 260件 | 人権・男女共生課 |
| 59 | 4 | 2-5 | 男女共同参画に関する情報提供の充実 | 男女共同参画図書コーナーの貸出し資料の充実 | 図書貸出し冊数 | 90冊 | 406冊 | 1,061冊 | 1,248冊 | 180冊 | 人権・男女共生課 |
| 62 | 4 | 2-6 | 男女共同参画センターを活用した交流の促進 | 男女共同参画センターの団体交流スペース等の設備や予約の利便性を高め、団体の交流を促進 | 団体交流スペースの利用件数 | 115件 | 141件 | 92件 | 102件 | 150件 | 人権・男女共生課 |

| No. | 基本 目標 | 基本 課題 | 具体的施策 | 内 容 | 項 目 | 計画策定時 (平成28年度) | (平成30年度) | (令和元年度) | (令和2年度) | 目 標 (平成34年度) | 所 管 |
|-----|----------|----------|------------------------------------|------------------------------|-----------------------|--|--|--|---|---|----------|
| 81 | 5 | 1-4 | スキルアップのための講座の実施 | 自己分析やコミュニケーション講座等の実施 | 参加人数（延べ） | 17人 | 9人 | — | 16人 | 35人以上 | 人権・男女共生課 |
| 86 | 5 | 1-5 | 就労・起業等の支援 | 就労・起業のためのパソコン講座等の実施 | 参加人数（延べ） | 69人 | 45人 | 99人 | Zoom基礎講座 9人 | 100人以上 | 人権・男女共生課 |
| 96 | 5 | 2-3 | 市附属機関等における男女共同参画の推進 | 女性委員比率40%を目標に積極的な男女共同参画推進 | 女性委員比率 | 36.9% (H29.4.1現在) | 35.1% (H30.4.1現在) | 35.3% (H31.4.1現在) | 36.1% (R2.4.1現在) | 40%以上 | 附属機関等所管課 |
| 99 | 5 | 2-5 | 女性職員の管理職等への積極的登用 | 職務遂行能力、適性等を総合的に判断した職員の適正な配置 | 市の管理職等に占める女性職員の割合 | ※1 管理的地位 (課長級以上) 29.3% (部長級以上) 9.4% | ※1 管理的地位 (課長級以上) 29.9% (部長級以上) 8.6% ※2 部課長級 26.6% (H30.4.1現在) | ※1 管理的地位 (課長級以上) 31.4% (部長級以上) 9.1% ※2 部課長級 28.7% (H31.4.1現在) | ※1 管理的地位 (課長級以上) 31.6% (部長級以上) 5.7% ※2 部課長級 34.6% (R2.4.1現在) | ※1 管理的地位 (課長級以上) 35%以上 (部長級以上) 12%以上 | 人事課 |
| 103 | 6 | 1-1 | ワーク・ライフ・バランスの意味や考え方の普及 | 多様な媒体を活用した様々な年代に向けた啓発と情報提供 | 「ワーク・ライフ・バランス」の言葉の認知度 | 27.8% (市民意識調査) | — | — | — | 70%以上 | 人権・男女共生課 |
| 112 | 6 | 1-6 | 芦屋市女性職員の活躍推進に向けた行動計画（特定事業主行動計画）の実践 | 市男性職員への育児休業や出産補助休暇、介護休暇の取得促進 | 男性の育児に関する休暇取得率 | 出産補助休暇 90.6% 育児参加休暇 53.1% 育児休業 6.1% | 出産補助休暇 93.8% 育児参加休暇 37.5% 育児休業 8.1% | 出産補助休暇 93.1% 育児参加休暇 34.5% 育児休業 8.8% | 出産補助休暇 81.1% 育児参加休暇 75.7% 育児休業 32.4% | 出産補助休暇 95%以上 育児参加休暇 60%以上 育児休業 10%以上 | 人事課 |

No.99 ※1 市長部局・上下水道部・教育委員会・各種行政委員会・芦屋病院（学校・園除く。）
 ※2 市長部局・上下水道部・教育委員会・各種行政委員会（保育所・学校・園除く。）