

令和4年度女性活躍推進事業 実績報告

1. 相談事業

(1) 女性のためのステップ相談(女性活躍相談) 件数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月		種類	件数
件数	4	4	4	2	1	2		就労・再就労	15
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	起業	13
件数	2	1	2	2	4	2	30	地域活動	2

(2) 女性のためのチャレンジ相談(兵庫県共催) 1日3枠

日付	6月28日(火)	9月20日(火)	12月10日(土)	2月25日(土)	合計
予約枠	3	3	3	3	12
申込件数	5	6	1	3	15
相談件数	3	3	1	2	9

(3) 女性のためのステップ相談(女性活躍相談)の課題

ア 相談件数が増加しない。

相談名を「女性活躍相談」から「女性のためのステップ相談」に変更したり、相談日を週1回から週4日へ拡大した結果、相談件数(30件)は令和3年度の25件からは増加したが、大幅な増加にはつながらなかった。

イ 認知度が低い。

相談を受けた方から、「大変参考になったが、これまでこういった相談があることを知らなかった。多くの方にこの相談事業を周知すべき。」とのご意見あり。



***** 課題に対する令和5年度の取組 *****

- ◆ 幼稚園、保育園をはじめ、市内公共施設のほか、金融機関等の民間施設にもチラシの配架又はポスターの掲示を依頼
- ◆ 令和4年度の相談者30人のうち、再相談は2人のみであるため、継続相談も可能である旨の周知
- ◆ 市公式 LINE や Facebook を活用した広報
- ◆ 相談が WEB 予約可能であることの周知

令和5年6月末現在の相談件数: 11件(就労・再就労: 3件、起業: 8件、地域活動0件)

2. 女性活躍推進講座

I 実施講座

(1) 簡単料理にチャレンジ! パパ向け料理講座

日時	令和4年5月21日(土) 午前10時~午後1時						
内容	パパの家事スキルアップをめざし、簡単にできる料理を作る。 講座趣旨の説明、調理(ごはん、お味噌汁、鶏肉のトマト煮込み、ポテトサラダ) 食事、片づけ						
対象者	未就学児を持つ父親						
定員	8人	申込	11人	参加者数	8人	一時保育	3人

(2) お父さんと自然物を使って遊ぼう! ①ようこそムシの世界へ ②石ころアート!

日 時	①令和4年8月20日(土) ②9月10日(土) いずれも午前10時~正午						
内 容	子育てに関わる時間がとりにくい男性保護者と子どもを対象者として、小枝や石などの自然物を使った作品づくりを通し、親子のコミュニケーション機会を提供						
対象者	3歳からの小学生のお子さんと男性保護者(女性保護者の参加も可)						
定員	各8組	申込	①13組 ②14組	参加者数	①8組 ②9組	一時保育	2人

(3) 一般事業者様向け いま知っておきたい これからの「働き方」セミナー

日 時	令和4年10月6日(木) 午前10時~正午						
内 容	育児・介護休業法の改正ポイントや男性の育児休業取得の重要性と取得促進のために必要なことなど、誰もが働きやすい職場づくりについての情報提供を行う。						
対象者	企業経営者、管理職、人事労務担当者、興味のあるかた						
定員	30人	申込	10人	参加者数	8人	一時保育	0人

(4) タイムマネジメントを学んで、「自分らしい」暮らしをかなえよう

日 時	令和4年10月15日(土) 午前10時~正午						
内 容	子育て中で家事と仕事の両立に悩む方を対象に、これまでのスケジュール管理を振り返り、タイムマネジメント(時間管理術)を学んでいただくことで、自分の時間を確保し、暮らし・人生を豊かにするためのヒントを得ていただく。						
対象者	講座に関心のある子育て中の方						
定員	15人	申込	11人	参加者数	8人	一時保育	3人

(5) 女性のための就労支援講座 私らしさを伝えるために

~応募書類の作成や面接のポイントを理解しましょう~(ハローワーク西宮共催)

日 時	令和4年10月27日(木) 午前10時~正午						
内 容	私らしい働き方を探すために、働くための準備、就活の流れ、求人票の読み解き方、応募書類の書き方、面接を受けるポイントなどを学び、不安や疑問を解消して、就職活動に臨めるよう支援する。						
対象者	働くことを考えている女性						
定員	15人	申込	12人	参加者数	8人	一時保育	0人

(6) パパのための初めての育児講座

日 時	令和4年10月29日(土) 午前10時~11時30分						
内 容	初めて育児に取り組む父親を対象に、実用的な子どもとの遊び方、接し方、寝かしつけのポイントを学んで、楽しんで育児を担うための情報提供を行う。同時に父親が乳児期の育児にかかわることの重要性を理解するきっかけづくりを行う。						
対象者	概ね1歳半までの子どもをもつ父親と子ども						
定員	8組	申込	6組	参加者数	4組8人	一時保育	0人

(7) 女性のための起業準備講座

～起業に向けての第一歩を踏み出そう～(日本政策金融公庫共催)

日 時	令和4年11月22日(火) 午前10時～正午						
内 容	創業の実態、創業計画書作成の重要ポイント、融資制度の案内や女性起業事例の紹介等について、金融機関の立場から情報提供を行う。						
対象者	テーマに関心があり、これから起業を考えている女性						
定員 (オンライン)	15人 (30人)	申込	5人 (3人)	参加者数	5人 (3人)	一時保育	0人

(8) 出張!女性のための働き方セミナー

『扶養』を学ぶ～そこから考える私らしい働き方～(兵庫県共催)

日 時	令和4年11月26日(土) 午前10時～正午						
内 容	「扶養内」「扶養外」で働くことの違い、単純な収入増だけではない税や社会保障について学び、私らしい働き方を考える。						
対象者	これから働くことを考える女性、働き方を見直そうと考える女性						
定員	8人	申込	5人	参加者数	4人	一時保育	0人

(9) 女性のためのパソコンスキルアップ講座【Excel編】

日 時	令和5年3月4日(土) 午前10時～正午						
内 容	仕事でExcelを使う女性や、これから仕事を始める女性がExcelについて改めて学ぶ。表作成や計算式、関数、グラフ作成、書式設定など基本操作のほか、受講者からの質問にも答える。						
対象者	女性						
定員	15人	申込	19人	参加者数	19人	一時保育	4人

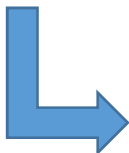
(10) パパタイム ～子どもと一緒にパパ同士でお話しませんか?～

日 時	偶数月の土曜1回10時から11時30分						
内 容	気軽に父親と子どもが来ることができる場を用意し、父親同士の交流を図る。						
対象者	0～2歳のお子さんと父親						
申込不要	入退場自由	参加者数	24組51人	一時保育	なし		

II 女性活躍推進講座の課題

ア 申込者数が少ない講座がある。

イ 女性自身への支援だけでなく、女性が活躍できる環境に向けた講座の開催



***** 課題に対する令和5年度の取組 *****

- ◆ 市公式のSNSなどを活用した周知、周知期間の精査
- ◆ 講座内容や開催方法の精査
- ◆ 父親向けのイベントや講座を実施

3. ASHIYA RESUME 事業

(1) 事業内容

事業の詳細は別紙「ASHIYA RESUME プロジェクト 2022 プログラム一覧」参照

内 容	<p>平成29年度から継続実施している事業。</p> <p>これまでに女性の悩みやフェーズに合わせたプログラムとして、自身の生き方・働き方を見つめ直していく対話型プログラムの「salon」をはじめ、活動を始めた方を主な対象にビジネス視点で事業の進め方を考えるスキルアップ講座「school」などを開催し、自身に無理のない働き方や活動の選択を考えることができる支援策を実施。</p> <p>令和4年度も「salon」を事業の中心としつつ、プログラム参加へのハードルを下げることも意識し、女性たちに身近な SNS を活用して広報を行った。</p> <p>また、交流の機会を創出するため、3年ぶりとなる交流イベント「meeting」を開催し、市内外で活躍を目指す女性たちが互いに高め合う場となった。</p> <p>活動状況や悩みに合わせてより専門的な支援に繋げるため、芦屋市内の支援機関インタビューを実施し、情報発信なども行った。</p>
-----	--

(2) ASHIYA RESUME の課題

- ア 新規参加者の更なる掘り起こしと、未来の参加者に向けた事業周知
- イ 新たな働き方のメリットも活かした多様な選択肢の提示
- ウ 希薄になった人との関わりを取り戻すための出会いの機会の提供



***** 課題に対する令和5年度の方針 *****

- ◆ 対象となる女性へのアプローチと、広報、周知を引き続き強化
- ◆ 多様な主体と作る実践の場への誘導
- ◆ 「自分軸」で考えるきっかけや、背中を押す情報・出会いの機会の提供

令和5年度女性活躍推進事業 実施計画

1. 方向性

(1) 女性が職業生活で活躍できるための環境整備（職業生活と家庭生活の両立）

ア 企業への周知・啓発

長時間労働や休暇の取得しづらさを解消するための業務改善や、男性の家事・育児への関わりを増やすため組織として意識改革をどう進めるのか等をテーマにした講座を開催

イ 男性が家事・育児等に関わる機会を増やすための周知・啓発

父親向けの講座や父と子が参加できるイベントを開催

(2) 女性自身への支援

ア 相談事業

女性のためのステップ相談（女性活躍相談）、チャレンジ相談

イ 女性を対象とした講座・事業の実施

ハローワーク西宮や日本政策金融公庫と連携した講座、ASHIYA RESUME（芦屋リジューム）事業等を実施

2. 相談事業（6月30日現在）

(1) 女性のためのステップ相談（女性活躍相談）件数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月		種類	件数
件数	2	3	6	-	-	-		(再)就労	3
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	起業	8
件数	-	-	-	-	-	-	11	地域活動	0

(2) 女性のためのチャレンジ相談（兵庫県共催）1日3枠 4回実施

日付	6月24日(土)	9月6日(水)	11月28日(火)	2月24日(土)	合計
予約枠	3	3	3	3	12
申込件数	4	-	-	-	-
相談件数	3	-	-	-	-

3. 女性活躍推進講座

(1) パパタイム～育児アドバイスも聞ける!子どもと一緒にパパ同士でお話ししましょう!～

日時	令和5年4月22日・6月10日〔予定〕8月26日・10月28日・12月9日・ 令和6年2月24日 いずれも土曜日で午前10時から11時30分		
内容	父親が子どもを遊ばせながら、情報や悩みを共有し、交流を図る。当日会場に、子育てのアドバイザーとして専門職を招き、父親同士の交流を促したり、育児の参考となる情報を提供する。偶数月の土曜日1回開催		
対象者	0歳から2歳までの子と父親（申込不要）		
アドバイザー	4月 保育士・看護師・保健師の資格をもつ大学講師（現役パパ） 6月 市立認定こども園保育士（現役パパ）		
定員	なし	参加者数	4月：9組 18人 / 6月：5組 10人

(2) パスタとスープとお菓子まで～鍋ひとつで作る防災パパ料理講座～

日 時	令和5年6月4日(土) 午前10時～午後1時						
内 容	家事のスキルアップを目指しながら、一緒に簡単「防災」料理を作り、防災対策しながら料理にチャレンジしていただく。						
対象者	未就学児を持つ父親						
定員	10人	申込	16人	参加者数	5人	一時保育	2人

(3) 出張!女性のための働き方セミナー

～子育てママのこれからのライフプラン～(兵庫県共催)

日 時	令和5年6月28日(水) 午前10時～正午						
内 容	自分の将来の希望や子育て中、子育て後のライフステージに応じた働き方について、講師より情報提供を行う。						
対象者	未就学児を持つ母親、興味・関心のある女性						
定員	8人	申込	4人	参加者数	4人	一時保育	2人

(4) 女性のためのパソコンスキルアップ Excel 講座(芦屋市商工会共催)

日 時	令和5年7月1日(土) 午前10時～正午						
内 容	就労や起業に役立てるため、改めて Excel の操作の再確認、学び直しをする。商工会担当者からの情報提供も行う。						
対象者	女性						
定員	15人	申込	21人	参加者数	15人	一時保育	4人

(5) 開催予定の講座

- ア 企業向け業務改善等に関する講座
- イ ハローワークとの共催講座
- ウ 日本政策金融公庫との共催講座
- エ スキルアップ講座
- オ 男性向け講座
- カ 働き方やライフプランに関する講座

4. ASHIYA RESUME 事業

【事業予定】

- ・lecture「芦屋の食文化を支える起業家に聞く、人生の切り拓き方」
- ・連続型 salon(全2回) キャリアプランニング①②
- ・テーマ型 salon 2回 パラレルキャリア・プロボノ、親子向け活動のヒント
- ・マルシェ salon 2回 マルシェ実践スキル①②
- ・マルシェ
- ・ロールモデルインタビュー 等