

第5次芦屋市男女共同参画行動計画ウィザス・プラン 施策体系(案)

第4次計画	第5次計画(案)		
基本目標	基本目標	施策の方向性	関連する 骨子案 重点ポイント
<u>1 意識づくり</u> 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり <u>2 仕組みづくり</u> 男女共同参画社会実現のための仕組みづくり <u>4 体制と拠点の充実</u> 市民や男女共同参画を推進する団体との協働と支援	1. 男女共同参画社会の実現に向けた教育・啓発等の推進	家庭・地域における男女共同参画の推進	(1)、(2)
		市職員や学校園等における男女共同参画に関する研修・教育	(2)
			(1)
			(5)
<u>3 環境整備</u> ひとりひとりが尊重される環境の整備	2. 安心して生活できる環境の整備 ※芦屋市DV防止基本計画	個人の尊厳を守る体制整備	(3)
		ライフステージに応じた健康づくりの推進	
<u>5 全ての女性の活躍を推進</u> <u>6 仕事と生活の両立</u>	3. 女性の活躍とワーク・ライフ・バランスの推進 ※芦屋市女性活躍推進計画	女性が望む活躍のための支援	(4)
		あらゆる分野への女性の参画拡大	
		女性の活躍推進のための環境整備	(5)

<第4次と第5次計画の比較>

	施策体系	DV計画・女性活躍推進計画	期間
第4次ウィザス・プラン	基本目標－基本課題－具体的施策－内容	女性活躍推進計画と一体的に作成 DVは別計画で作成	5年
第5次ウィザス・プラン	基本目標－施策の方向性－主な取組	DV計画、女性活躍推進計画ともに一体的に作成	5年