

ウィザス・プラン数値目標

基本目標	基本課題No.	具体的施策	内容	項目	計画作成時	目標	現状	所管
					(平成28年度)	(平成34年度)	(平成30年度)	
1	1-1 2-1	一時保育付き事業・講座の実施	男女共同参画センター等で、一時保育付き事業・講座を実施し、啓発	講座実施回数	年13回	年18回	年19回	男女共同参画推進課
1	1-2	男女共同参画センター通信ウィザスによる啓発	芦屋市独自の記事を掲載したセンター通信ウィザスを季刊誌として発行・配架	センター通信ウィザスの認知度	21% (市民意識調査)	40%以上	—	男女共同参画推進課
1	1-4	男女共同参画推進条例の周知	講座や事業実施時に周知するとともに、概要版を市内施設に配架	芦屋市男女共同参画推進条例の認知度	36.7% (市民意識調査)	50%以上	—	男女共同参画推進課
1	2-2	学校教育における子どもへの学習機会の確保	小・中学校の家庭科や社会科学等における男女共同参画の学習	授業での講演会の実施回数	1回	3回	—	男女共同参画推進課 学校教育課
1	2-4	職員研修の実施	人事課特別研修(専門研修)「男女共同参画研修」	職員研修の参加者数	30人	40人	22人	男女共同参画推進課
2	1-3	事業・講座への参加による家庭での男女共同参画の推進	家族で参加しやすい土日開催事業を実施	事業・講座への参加者数	1,227人	1,500人	—	子育て推進課 男女共同参画推進課
2	1-4	リーダー育成・配置・活用	兵庫県等と連携し、男女共同参画を推進するリーダーを育成・配置・活用	事業実施回数	年1回	年1回以上	0回	男女共同参画推進課
3	1-1	性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)に関する啓発	健康講座において性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)に関する啓発を実施	「性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)」の言葉の認知度	3.1% (市民意識調査)	10%	—	男女共同参画推進課
3	2-2	女性相談の実施	・心の悩み相談 ・家事調停相談 ・法律相談	相談件数	233件	260件	205件	男女共同参画推進課
4	2-5	男女共同参画に関する情報提供の充実	男女共同参画図書コーナーの貸出し資料の充実	図書貸出し冊数	90冊	180冊	406冊	男女共同参画推進課
4	2-6	男女共同参画センターを活用した交流の促進	男女共同参画センターの団体交流スペース等の設備や予約の利便性を高め、団体の交流を促進	団体交流スペースの利用件数	115件	150件	141件	男女共同参画推進課
5	1-4	スキルアップのための講座の実施	自己分析やコミュニケーション講座等の実施	参加人数(延べ)	17人	35人以上	9人	男女共同参画推進課
5	1-5	就労・起業等の支援	就労・起業のためのパソコン講座等の実施	参加人数(延べ)	69人	100人以上	45人	男女共同参画推進課
5	2-3	市附属機関等における男女共同参画の推進	女性委員比率40%を目標に積極的な男女共同参画推進	女性委員比率	36.9% (H29.4.1現在)	40%以上	35.1%	附属機関等所管課
5	2-5	女性職員の管理職等への積極的登用	職務遂行能力、適性等を総合的に判断した職員の適正な配置	市の管理職等に占める女性職員の割合	管理的地位(課長級以上)29.3% (部長級以上)9.4%	管理的地位(課長級以上)35%以上 (部長級以上)12%以上	部課長級合計26.6%	人事課
6	1-1	ワーク・ライフ・バランスの意味や考え方の普及	多様な媒体を活用した様々な年代に向けた啓発と情報提供	「ワーク・ライフ・バランス」の言葉の認知度	27.8% (市民意識調査)	70%以上	—	男女共同参画推進課
6	1-6	芦屋市女性職員の活躍推進に向けた行動計画(特定事業主行動計画)の実践	市男性職員への育児休業や出産補助休暇、介護休暇の取得促進	男性の育児に関する休暇取得率	出産補助休暇 90.6% 育児参加休暇 53.1% 育児休業 6.1%	出産補助休暇 95%以上 育児参加休暇 60%以上 育児休業 10%以上	—	人事課